FONDAZIONE
PULA
CULTURA

DETERMINA

Nr. 110 del 20 maggio 2026

OGGETTO: Trasformazione contratto dipendente Mat.NO 00036.

LA DIRETTRICE

Dato atto che il Comune di Pula: - con DCC n. 4 del 11 marzo 2010, esecutiva come per legge, disponeva la costituzione della "Fondazione Bioparco del Comune di Pula" e l'approvazione del relativo Statuto con il Comune di Pula socio fondatore;

- con Atto pubblico notarile Rep. 24216 del 23 luglio 2010 è stata costituita la "Fondazione Bioparco del Comune di Pula";

- con DCC n. 12 del 24 marzo 2014, esecutiva come per legge, approvava la modifica della denominazione della Fondazione Bioparco di Pula in "Fondazione Pula Cultura Diffusa" nonché la modifica dello Statuto della Fondazione;

- con Atto pubblico notarile Rep. n. 1969 del 22 aprile 2014, registrato a Cagliari il 22/04/2014 n. 2594 Serie 1T, è stato modificato lo statuto della suddetta Fondazione;

- con DCC n. 50 del 14 dicembre 2021 è stata approvata la modifica dello Statuto della Fondazione Pula Cultura Diffusa;

- con atto pubblico Repertorio n. 1509 del 2021, registrato a Cagliari il 16/12/2021 Serie: 1T Numero: 27730 è stato modificato lo statuto della Fondazione;

- con DCC n. 54 del 16 dicembre 2021 è stato affidato, alla Fondazione Pula Cultura Diffusa, il servizio di gestione, valorizzazione e tutela del Sito archeologico di Nora e del Museo "G.Patroni" e del servizio di gestione della biblioteca comunale di Pula. Dato atto che la Fondazione Pula Cultura Diffusa, come da Statuto:

- concorre a promuovere il complesso sistema di attrattori storico-culturali, paesaggistici e ambientali presenti nel territorio di Pula, incentivando l'adozione di modelli di gestione compatibili con le esigenze di conservazione, valorizzazione e fruizione del patrimonio culturale;

- tutela, valorizza e gestisce i siti di interesse archeologico nonché dei beni naturalistici, storico-culturali e paesaggistici, garantendo un'adeguata conservazione e fruizione dei beni culturali ricevuti in concessione o in uso;
- attua l'integrazione delle attività di gestione e valorizzazione dei beni culturali di proprietà del Comune di Pula o ricevuti in concessione o in uso, con quelle riguardanti i beni conferiti da altri partecipanti alla Fondazione, incrementando nel territorio i servizi offerti al pubblico, migliorandone la qualità e la più ampia accessibilità e fruizione elaborando strategie di sviluppo culturale del territorio, in armonia con la disciplina prevista nel Codice dei Beni Culturali e del Paesaggio. Richiamati: - l'articolo 18 Statuto dello che disciplina i compiti del Direttore generale;
- il Verbale n.16 del 15 novembre 2022 C.d.A. con il quale la sottoscritta veniva nominata Direttore generale;
- il Decreto sindacale n. 39 del 15/11/2023 con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione della Fondazione Pula Cultura Diffusa, ai sensi dell'articolo 14 dello Statuto;
- il Decreto sindacale n. 5 del 27/03/2024 con il quale è stato nominato il Consigliere di Amministrazione Dott. Andrea Boi, ai sensi dell'articolo 14 dello Statuto;
- la delibera del C.d.A. n. 3 del 3 aprile 2024 avente per oggetto: "Presa d'atto della nomina dei Consiglieri di Amministrazione della Fondazione e nomina del Presidente e del Vice-Presidente";

Premesso che:

- la Fondazione ha in essere dei contratti di lavoro a tempo determinato, tra cui quello riferito al dipendente identificato con matricola Mat. n. 00036, assunto a seguito di avviso pubblico di selezione, conformemente alla disciplina richiamata nei documenti acquisiti agli atti;
- in relazione alla gestione e alla possibile trasformazione dei suddetti rapporti di lavoro, la Fondazione ha richiesto apposito parere allo studio legale incaricato, che ha esaminato la documentazione contrattuale e normativa di riferimento ;
- dal parere legale, nonché dalla successiva nota integrativa, emerge che i rapporti di lavoro della Fondazione sono regolati dalla disciplina privatistica e che la trasformazione dei

contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato è legittima e può essere effettuata senza necessità di nuova procedura selettiva pubblica, ricorrendone i presupposti ;

- il medesimo parere evidenzia altresì che la trasformazione risulta opportuna, ove sussista la necessità di continuità del servizio e di valorizzazione delle risorse umane già impiegate;

Considerato che:

- il contratto del dipendente identificato con matricola Mat. n. 00036 è in scadenza naturale e la Fondazione ha manifestato la necessità di proseguire il rapporto di lavoro per garantire la continuità del servizio;

Il Consiglio di Amministrazione

- con verbale n. 6 del 20 maggio 2026,

delibera:

1. di prendere atto del parere legale acquisito agli atti della Fondazione;
2. di procedere, in conformità a quanto indicato nel suddetto parere, alla trasformazione del contratto di lavoro del dipendente identificato con matricola Mat. n. 00036 da tempo determinato a tempo indeterminato;
3. di dare mandato alla Direttrice Generale di avviare tutti gli adempimenti necessari, con il supporto del consulente del lavoro, per la formalizzazione della trasformazione del rapporto, nel rispetto della normativa vigente e delle procedure amministrative previste.

Il Direttore Generale

F.to Clara Pili