



DETERMINA

Nr. 110 18 Luglio 2025

OGGETTO: Liquidazione fatture a favore della soc.coop.Epicoop – medico del lavoro fondazione

LA DIRETTRICE

Dato atto che il Comune di Pula: - con DCC n. 4 del 11 marzo 2010, esecutiva come per legge, disponeva la costituzione della “Fondazione Bioparco del Comune di Pula” e l’approvazione del relativo Statuto con il Comune di Pula socio fondatore;

- con Atto pubblico notarile Rep. 24216 del 23 luglio 2010 è stata costituita la “Fondazione Bioparco del Comune di Pula”;

- con DCC n. 12 del 24 marzo 2014, esecutiva come per legge, approvava la modifica della denominazione della Fondazione Bioparco di Pula in “Fondazione Pula Cultura Diffusa” nonché la modifica dello Statuto della Fondazione;

- con Atto pubblico notarile Rep. n. 1969 del 22 aprile 2014, registrato a Cagliari il 22/04/2014 n. 2594 Serie 1T, è stato modificato lo statuto della suddetta Fondazione;

- con DCC n. 50 del 14 dicembre 2021 è stata approvata la modifica dello Statuto della Fondazione Pula Cultura Diffusa;

- con atto pubblico Repertorio n. 1509 del 2021, registrato a Cagliari il 16/12/2021 Serie: 1T Numero: 27730 è stato modificato lo statuto della Fondazione;

- con DCC n. 54 del 16 dicembre 2021 è stato affidato, alla Fondazione Pula Cultura Diffusa, il servizio di gestione, valorizzazione e tutela del Sito archeologico di Nora e del Museo "G.Patroni" e del servizio di gestione della biblioteca comunale di Pula. Dato atto che la Fondazione Pula Cultura Diffusa, come da Statuto:

- concorre a promuovere il complesso sistema di attrattori storico-culturali, paesaggistici e ambientali presenti nel territorio di Pula, incentivando l’adozione di modelli di gestione compatibili con le esigenze di conservazione, valorizzazione e fruizione del patrimonio culturale;



- tutela, valorizza e gestisce i siti di interesse archeologico nonché dei beni naturalistici, storico-culturali e paesaggistici, garantendo un'adeguata conservazione e fruizione dei beni culturali ricevuti in concessione o in uso;
- attua l'integrazione delle attività di gestione e valorizzazione dei beni culturali di proprietà del Comune di Pula o ricevuti in concessione o in uso, con quelle riguardanti i beni conferiti da altri partecipanti alla Fondazione, incrementando nel territorio i servizi offerti al pubblico, migliorandone la qualità e la più ampia accessibilità e fruizione elaborando strategie di sviluppo culturale del territorio, in armonia con la disciplina prevista nel Codice dei Beni Culturali e del Paesaggio. Richiamati: - l'articolo 18 Statuto dello che disciplina i compiti del Direttore generale;
- il Verbale n.16 del 15 novembre 2022 C.d.A. con il quale la sottoscritta veniva nominata Direttore generale;
- il Decreto sindacale n. 39 del 15/11/2023 con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione della Fondazione Pula Cultura Diffusa, ai sensi dell'articolo 14 dello Statuto;
- il Decreto sindacale n. 5 del 27/03/2024 con il quale è stato nominato il Consigliere di Amministrazione Dott. Andrea Boi, ai sensi dell'articolo 14 dello Statuto;
- la delibera del C.d.A. n. 3 del 3 aprile 2024 avente per oggetto: "Presenza d'atto della nomina dei Consiglieri di Amministrazione della Fondazione e nomina del Presidente e del Vice-Presidente";

Premesso che

la Fondazione Pula Cultura Diffusa, in qualità di datore di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008, è tenuta all'adempimento degli obblighi previsti in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;

Dato atto che con contratto stipulato in data 10/01/2023 è stato affidato alla società Epicoop il servizio di gestione di tutte le attività connesse alla medicina del lavoro e alla sorveglianza sanitaria del personale dipendente;



Preso atto che il contratto prevede una durata triennale (2023–2025), con scadenza al 09/01/2026, e comprende l'assunzione dell'incarico di Medico Competente ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 25 del D.Lgs. 81/2008;

Richiamato il contratto di affidamento che comprende, in particolare:

- la nomina del Medico Competente;
- l'effettuazione delle visite mediche preventive e periodiche;
- l'istituzione e l'aggiornamento delle cartelle sanitarie e di rischio;
- la collaborazione alla redazione e aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR);
- la partecipazione alla riunione periodica di prevenzione e protezione;
- gli accertamenti sanitari previsti dalla normativa vigente;
- l'espressione dei giudizi di idoneità alla mansione specifica;

Considerato che ai sensi degli articoli 18, 25, 41 e seguenti del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 (Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro), il datore di lavoro ha l'obbligo di assicurare la sorveglianza sanitaria nei casi previsti dalla normativa vigente; la sorveglianza sanitaria comprende visite mediche preventive, periodiche, su richiesta del lavoratore nei casi previsti dalla legge, in occasione del cambio di mansione e alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi stabiliti;

Si da atto che la Fondazione, in ottemperanza agli obblighi normativi, provvede regolarmente a sottoporre il personale dipendente alle visite mediche previste dal protocollo sanitario definito dal Medico Competente;

Si attesta che le visite mediche del personale vengono effettuate con regolarità dalla società Epicoop, nel rispetto delle scadenze previste e delle disposizioni legislative vigenti;



Si da atto che il contratto in essere risulta tuttora valido ed efficace, non essendo intervenuta alcuna causa di risoluzione o recesso;

Visti:

- il D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 e s.m.i.;
- lo Statuto della Fondazione Pula Cultura Diffusa;
- il contratto stipulato in data 10/01/2023 con la società Epicoop;
- la documentazione amministrativa agli atti;

DETERMINA

1. Di richiamare integralmente le premesse quali parti sostanziali e integranti del presente atto;
2. Di prendere atto del contratto stipulato in data 10/01/2023 con la società Epicoop per l'affidamento del servizio di medicina del lavoro e sorveglianza sanitaria, della durata di tre anni, con scadenza al 09/01/2026;
3. Di dare atto che il servizio comprende tutte le attività previste dal D.Lgs. 81/2008 in materia di sorveglianza sanitaria, inclusa la nomina del Medico Competente e l'effettuazione delle visite mediche obbligatorie;
4. Di dare atto che le visite mediche del personale dipendente della Fondazione vengono regolarmente effettuate dalla società incaricata, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti;
5. Di attestare che la Fondazione adempie agli obblighi previsti dalla normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
6. Di disporre la pubblicazione del presente atto nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale della Fondazione, ove previsto dalla normativa vigente.

Il Direttore Generale

F.to Clara Pili