DETERMINA

Nr. 153 dell'11 giugno 2026

OGGETTO: Utilizzo graduatoria avviso pubblico 2025 per assunzione custode con contratto a tempo determinato – Museo Giovanni Patroni

LA DIRETTRICE

Dato atto che il Comune di Pula: - con DCC n. 4 del 11 marzo 2010, esecutiva come per legge, disponeva la costituzione della "Fondazione Bioparco del Comune di Pula" e l'approvazione del relativo Statuto con il Comune di Pula socio fondatore;

- con Atto pubblico notarile Rep. 24216 del 23 luglio 2010 è stata costituita la "Fondazione Bioparco del Comune di Pula";

- con DCC n. 12 del 24 marzo 2014, esecutiva come per legge, approvava la modifica della denominazione della Fondazione Bioparco di Pula in "Fondazione Pula Cultura Diffusa" nonché la modifica dello Statuto della Fondazione;

- con Atto pubblico notarile Rep. n. 1969 del 22 aprile 2014, registrato a Cagliari il 22/04/2014 n. 2594 Serie 1T, è stato modificato lo statuto della suddetta Fondazione;

- con DCC n. 50 del 14 dicembre 2021 è stata approvata la modifica dello Statuto della Fondazione Pula Cultura Diffusa;

- con atto pubblico Repertorio n. 1509 del 2021, registrato a Cagliari il 16/12/2021 Serie: 1T Numero: 27730 è stato modificato lo statuto della Fondazione;

- con DCC n. 54 del 16 dicembre 2021 è stato affidato, alla Fondazione Pula Cultura Diffusa, il servizio di gestione, valorizzazione e tutela del Sito archeologico di Nora e del Museo "G.Patroni" e del servizio di gestione della biblioteca comunale di Pula. Dato atto che la Fondazione Pula Cultura Diffusa, come da Statuto:

- concorre a promuovere il complesso sistema di attrattori storico-culturali, paesaggistici e ambientali presenti nel territorio di Pula, incentivando l'adozione di modelli di gestione compatibili con le esigenze di conservazione, valorizzazione e fruizione del patrimonio culturale;
- tutela, valorizza e gestisce i siti di interesse archeologico nonché dei beni naturalistici, storico-culturali e paesaggistici, garantendo un'adeguata conservazione e fruizione dei beni culturali ricevuti in concessione o in uso;
- attua l'integrazione delle attività di gestione e valorizzazione dei beni culturali di proprietà del Comune di Pula o ricevuti in concessione o in uso, con quelle riguardanti i beni conferiti da altri partecipanti alla Fondazione, incrementando nel territorio i servizi offerti al pubblico, migliorandone la qualità e la più ampia accessibilità e fruizione elaborando strategie di sviluppo culturale del territorio, in armonia con la disciplina prevista nel Codice dei Beni Culturali e del Paesaggio. Richiamati: - l'articolo 18 Statuto dello che disciplina i compiti del Direttore generale;
- il Verbale n.16 del 15 novembre 2022 C.d.A. con il quale la sottoscritta veniva nominata Direttore generale;
- il Decreto sindacale n. 39 del 15/11/2023 con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione della Fondazione Pula Cultura Diffusa, ai sensi dell'articolo 14 dello Statuto;
- il Decreto sindacale n. 5 del 27/03/2024 con il quale è stato nominato il Consigliere di Amministrazione Dott. Andrea Boi, ai sensi dell'articolo 14 dello Statuto;
- la delibera del C.d.A. n. 3 del 3 aprile 2024 avente per oggetto: "Presa d'atto della nomina dei Consiglieri di Amministrazione della Fondazione e nomina del Presidente e del Vice-Presidente";

VISTO l'Avviso pubblico di selezione per il conferimento di n. 1 incarico a tempo pieno e determinato per il profilo professionale di custode-manutentore – categoria giuridica A1 del CCNL Federculture, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 13 marzo 2025;

CONSIDERATO che il suddetto Avviso ha determinato la formazione di una graduatoria finale di candidati idonei, tuttora vigente;

PRESO ATTO che, mediante utilizzo della predetta graduatoria:

- si è proceduto ad una prima assunzione di una unità con profilo di custode-manutentore destinata all'Area Archeologica di Nora, al fine di garantire la sostituzione del personale cessato dal servizio per collocamento in quiescenza;
- successivamente, si è reso necessario procedere ad un ulteriore scorrimento della medesima graduatoria per la sostituzione di un'altra unità di personale addetta alla manutenzione del sito archeologico di Nora, venuta a mancare;

CONSIDERATO che permane la necessità di assicurare adeguati livelli di presidio, custodia e sorveglianza anche presso il Museo Civico Archeologico "Giovanni Patroni"**,** recentemente interessato dall'ampliamento dei servizi e delle attività di apertura al pubblico;

CONSIDERATO che il Consiglio di Amministrazione della Fondazione, nell'ambito delle proprie competenze di indirizzo e programmazione, ha espresso la volontà di procedere al potenziamento dell'organico destinato ai servizi di custodia e presidio delle strutture gestite dalla Fondazione, prevedendo l'inserimento di una ulteriore unità presso il Museo Civico Archeologico "Giovanni Patroni";

RITENUTO pertanto necessario procedere al potenziamento dell'organico mediante l'assunzione di n. 1 unità con profilo di custode, attraverso l'utilizzo della graduatoria vigente relativa all'Avviso pubblico approvato nel 2025;

DATO ATTO che, nel rispetto dell'ordine di merito della graduatoria, si procederà allo scorrimento della stessa individuando il terzo candidato utilmente collocato;

RITENUTO di procedere all'assunzione mediante contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto e fino al **30 settembre 2026**;

DETERMINA

FONDAZIONE
PULA
CULTURA

1. **di richiamare** integralmente le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di procedere**, per le motivazioni espresse in premessa, all'assunzione di n. 1 unità di personale con profilo professionale di custode-manutentore, da destinare alle attività di custodia e presidio presso il Museo Civico Archeologico "Giovanni Patroni"**;**
3. **di stabilire** che l'assunzione avvenga mediante scorrimento della graduatoria derivante dall'Avviso pubblico di selezione approvato con deliberazione del CdA n. 3 del 13 marzo 2025;
4. **di individuare**, quale soggetto da assumere, il terzo candidato utilmente collocato nella graduatoria finale degli idonei;
5. **di stabilire** che il rapporto di lavoro sarà regolato da contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, con applicazione del CCNL Federculture, fino al 30 settembre 2026;
6. **di demandare** agli uffici competenti l'espletamento di tutti gli adempimenti conseguenti al presente provvedimento, ivi compresi la predisposizione e sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e l'esecuzione delle verifiche previste dalla normativa vigente.

Il Direttore Generale
F.to Clara Pili